

Утверждаю:

И.о. Директора МП «Водоканал»
г. Великие Луки



С.Д. Комшанов

«10» октября 2014 года

ПОЛОЖЕНИЕ
об организационных мерах, направленных на
предупреждение и противодействие коррупции
на МП «Водоканал» г. Великие Луки

г. Великие Луки
2014г.

Общие положения:

Настоящее положение разработано в соответствии с Федеральным законом от 25 декабря 2008г. № 273-ФЗ «О противодействии коррупции» и Указом Президента РФ от 02 апреля 2013г. № 309 «О мерах по реализации отдельных положений Федерального закона «О противодействии коррупции».

Термины и определения:

Коррупция – злоупотребление служебным положением, дача взятки, получение взятки, злоупотребление полномочиями, коммерческий подкуп либо иное незаконное использование физическим лицом своего должностного положения вопреки законным интересам общества и государства в целях получения выгоды в виде денег, ценностей, иного имущества или услуг имущественного характера, иных имущественных прав для себя или для третьих лиц либо незаконное предоставление такой выгоды указанному лицу другими физическими лицами. Коррупцией также является совершение перечисленных деяний от имени или в интересах юридического лица (пункт 1 статьи 1 Федерального закона от 25 декабря 2008 г. № 273-ФЗ «О противодействии коррупции»).

Противодействие коррупции – деятельность федеральных органов государственной власти, органов государственной власти субъектов Российской Федерации, органов местного самоуправления, институтов гражданского общества, организаций и физических лиц в пределах их полномочий (пункт 2 статьи 1 Федерального закона от 25 декабря 2008 г. № 273-ФЗ «О противодействии коррупции»):

а) по предупреждению коррупции, в том числе по выявлению и последующему устранению причин коррупции (профилактика коррупции);

б) по выявлению, предупреждению, пресечению, раскрытию и расследованию коррупционных правонарушений (борьба с коррупцией);

в) по минимизации и (или) ликвидации последствий коррупционных правонарушений.

Предупреждение коррупции – деятельность организации, направленная на введение элементов корпоративной культуры, организационной структуры, правил и процедур, регламентированных внутренними нормативными документами, обеспечивающих недопущение коррупционных правонарушений.

Организация – юридическое лицо независимо от формы собственности, организационно-правовой формы и отраслевой принадлежности.

Контрагент – любое российское или иностранное юридическое или физическое лицо, с которым организация вступает в договорные отношения, за исключением трудовых отношений.

Взятка – получение должностным лицом, иностранным должностным лицом либо должностным лицом публичной международной организации лично или через посредника денег, ценных бумаг, иного имущества либо в виде незаконных оказания ему услуг имущественного характера, предоставления иных имущественных прав за совершение действий (бездействие) в пользу взяткодателя или представляемых им лиц, если такие действия (бездействие) входят в служебные полномочия должностного лица либо если оно в силу должностного положения может способствовать таким действиям (бездействию), а равно за общее покровительство или попустительство по службе.

Коммерческий подкуп – незаконные передача лицу, выполняющему управленческие функции в коммерческой или иной организации, денег, ценных бумаг, иного имущества, оказание ему услуг имущественного характера, предоставление иных имущественных прав за совершение действий (бездействие) в интересах дающего в связи с занимаемым этим лицом служебным положением (часть 1 статьи 204 Уголовного кодекса Российской Федерации).

Цели и задачи положения:

Формирование единого подхода к обеспечению работы по профилактике и противодействию коррупции на предприятии;
Определение основных принципов противодействия коррупции на предприятии;
Утверждение и реализация мер, направленных на профилактику и противодействие коррупции на предприятии.

Основные принципы противодействия коррупции на предприятии:

Деятельность предприятия по противодействию коррупции основывается на следующих ключевых принципах:

- принцип соответствия деятельности предприятия действующему законодательству и общепринятым нормам;
- принцип личного примера руководства;
- принцип вовлеченности работников;
- принцип соразмерности антикоррупционных процедур риску коррупции;
- принцип эффективности антикоррупционных процедур;
- принцип ответственности и неотвратимости наказания;
- принцип открытости работы предприятия.

Область применения положения и круг лиц, попадающих под его действие

Положение об организационных мерах, направленных на предупреждение и противодействие коррупции на МП «Водоканал» г. Великие Луки представляет собой комплекс взаимосвязанных мер, направленных на профилактику и пресечение коррупционных правонарушений в деятельности предприятия.

Под действие Положения попадают все работники предприятия, находящиеся с ним в трудовых отношениях, вне зависимости от занимаемой должности и выполняемых функций. А так же другие физические и (или) юридические лица, с которыми предприятие вступает в иные договорные отношения.

Должностное лицо, ответственное за реализацию мер, направленных на предупреждение и противодействие коррупции на МП «Водоканал» г. Великие Луки

Директор предприятия в силу занимаемой должности является лицом, ответственным за реализацию мер, направленных на предупреждение и противодействие коррупции на МП «Водоканал» г. Великие Луки

Обязанности работников предприятия в связи с предупреждением и противодействием коррупции:

Обязанности работников предприятия в связи с предупреждением и противодействием коррупции являются общими для всех сотрудников и заключаются в следующем:

- воздерживаться от совершения и (или) участия в совершении коррупционных правонарушений в интересах или от имени организации;

- воздерживаться от поведения, которое может быть истолковано окружающими как готовность совершить или участвовать в совершении коррупционного правонарушения в интересах или от имени организации;
- незамедлительно информировать руководство организации о случаях склонения работника к совершению коррупционных правонарушений;
- незамедлительно информировать руководство организации о ставшей известной работнику информации о случаях совершения коррупционных правонарушений другими работниками, контрагентами организации или иными лицами;
- сообщить непосредственному начальнику или иному ответственному лицу о возможности возникновения либо возникшем у работника конфликте интересов.

Данные сообщения оформляются работниками в форме служебной записки на имя директора предприятия, и рассматриваются в течение 5 рабочих дней с соблюдением конфиденциальности полученных сведений и защиты лиц, сообщивших о коррупционных правонарушениях.

Меры по предупреждению и противодействию коррупции на МП «Водоканал» г. Великие Луки

В силу специфики работы предприятия и его организационно-правовой формы в виде муниципального унитарного предприятия, не имеется должностей, связанных с высоким коррупционным риском, поэтому не требуется введение специальных антикоррупционных процедур.

На предприятии устанавливаются и реализуются следующий антикоррупционные меры:

1. Стандарты и процедуры, направленные на обеспечение добросовестной работы предприятия:

- на предприятии действуют антикоррупционные стандарты поведения работников и корпоративная культура. Все сотрудники организации при выполнении своих должностных функций обязаны повышать свой профессионализм, создавать и поддерживать атмосферу доверия и взаимного уважения, следовать принципу добросовестной конкуренции, соблюдать законность. В сфере кадровой политики продвижение на вышестоящую должность осуществляется исходя из деловых качеств работника.

- на предприятии обеспечивается внутренний контроль ведения бухгалтерского учета и составления бухгалтерской отчетности.

- на предприятии обеспечивается внутренний контроль за ведением договорной работы и соблюдением законодательства о защите конкуренции и противодействию коррупции.

- на предприятии создана и действует система закупок товаров, работ и услуг исключая коррупционную составляющую.

- цены и тарифы на все виды оказываемых предприятием услуг устанавливаются в соответствии с нормативными правовыми актами РФ, Псковской области и города Великие Луки.

- результаты финансово-хозяйственной деятельности предприятия раскрываются в соответствии с действующим законодательством РФ и являются общедоступными.

2. Меры по предотвращению конфликта интересов на предприятии:

Основной задачей по предотвращению и урегулированию конфликта интересов является ограничение влияния частных интересов и личной заинтересованности работников на реализуемые ими трудовые функции и принимаемые деловые решения.

Работники предприятия обязаны при принятии решений по деловым вопросам и выполнении своих трудовых обязанностей руководствоваться интересами организации - без учета своих личных интересов, интересов своих родственников и друзей.

При возникновении конфликта интересов на предприятии могут использоваться различные способы его разрешения, а именно:

- ограничение доступа работника к конкретной информации, которая может затрагивать личные интересы работника;
- пересмотр и изменение функциональных обязанностей работника;
- временное отстранение работника от должности, если его личные интересы входят в противоречие с функциональными обязанностями;
- отказ работника от своего личного интереса, порождающего конфликт с интересами предприятия;
- увольнение работника из организации по инициативе работника;
- увольнение работника по инициативе работодателя за совершение дисциплинарного проступка.

3. Сотрудничество с правоохранительными органами в сфере противодействия коррупции:

Предприятие воздерживается от каких-либо санкций в отношении своих сотрудников, сообщивших в правоохранительные органы о ставшей им известной в ходе выполнения трудовых обязанностей информации о подготовке или совершении коррупционного правонарушения.

Предприятие оказывает содействие уполномоченным представителям правоохранительных органов при проведении мероприятий по пресечению или расследованию коррупционных правонарушений, включая оперативно-розыскные мероприятия, а также контрольно-надзорным организациям (налоговым органам, прокуратуре и др.) при проведении ими проверок деятельности предприятия.

Предприятие обязано немедленно сообщать в правоохранительные органы о случаях совершения коррупционных правонарушений, ставших известными в ходе осуществления деятельности предприятия.

Заключительные положения:

Настоящее Положение об организационных мерах, направленных на предупреждение и противодействие коррупции на предприятии вступает в силу с 1 января 2014г. и подлежит применению в деятельности всех работников организации, включая вновь принятых работников. Все изменения и дополнения к настоящему Положению оформляются в письменном виде и должны базироваться на изменениях действующего антикоррупционного законодательства.